



PEMERINTAH PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR

**SATUAN POLISI PAMONG PRAJA**

Jln. Polisi Militer No.1 K U P A N G

Nomor : 050.3/221.1/SATPOLPP1.1/22

Tanggal, 14 Desember 2022

Lampiran : 1 (satu) Lembar

Hal : Pengantar RPD 2024-2026

Yth. Kepala Bapelitbangda Prov.  
NTT

di -

Kupang

Menindaklanjuti hasil Desk bersama Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia tanggal 13 Desember 2022 terkait Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah, maka bersama ini dikirimkan pengantar Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Nusa Tenggara Timur.

Demikian untuk maklum atas perhatian dan kerjasama yang baik disampaikan terima kasih.

an. Kepala Satuan Polisi Pamong Praja  
Provinsi Nusa Tenggara Timur

  
**Eldisius Angi, S.Pd**

Pembina Tk.I

NIP. 19680404 198803 1 009

RPD 2024-2026 Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Nusa Tenggara Timur

Bidang	Akar Masalah	Permasalahan	Isu Strategis	Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan	Kode	Bidang Urusan dan Program	Program	Indikator Kinerja	Formula Indikator	Satuan	Kondisi Kinerja Awal RP-JMD (Tahun 2022)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan				Kondisi Kinerja pada akhir periode RPD	Perangkat Daerah		
															Tahun-1 (2024)		Tahun-2 (2025)					
															target	Rp	target	Rp				
															target	Rp	target	Rp				
Transitubum	Kurangnya Komunikasi,Koordinasi dan Konsolidasi dalam rangka pengamanan/penerbitan Transitubum	Belum optimalnya kerja sama antar lembaga	Peningkatan pemahaman masyarakat dalam menciptakan Transitubum dan Linmas	Mewujudkan brokrasi yang efektif, efisien,akuntabel dalam memberikan pelayanan publik yang baik	Meningkatnya kualitas tata kelola penyelenggaraan dan pelayanan publik yang efektif,akuntabel,transpara n serta partisipatif	Membangun kerjasama lintas sektor dalam rangka pengamanan/penerbitan Transitubum	Meningkatkan kualitas pelayanan publik dalam rangka Transitubum	02 1 01	Transitubum	Peningkatan Transitubum	Presentase jumlah pengamanan /penerbitan Transitubum dalam satu tahun	Jumlah Pengamanan/penerbitan/ target x 100%	Persen	100	100	1,740,856,820	100	1,914,942,502	100	1,932,351,070	100	Satpol PP
Pengaklan	Kurangnya sosialisasi, pengawasan dan penanganan terhadap Pengaklan Perda Dan Pergub	Belum optimal Ketersediaan Sumber Daya Organisasi (SDM,sarana Prasarana dan Dukungan Anggaran)	Peningkatan ketersediaan Sumber Daya Organisasi (keahlian tertentu)	Mewujudkan brokrasi yang efektif, efisien,akuntabel dalam memberikan pelayanan publik yang baik	Meningkatnya kualitas tata kelola penyelenggaraan dan pelayanan publik yang efektif,akuntabel,transpara n serta partisipatif	Membangun/mengembangkan bentuk pelayanan publik yang terpadu dan terintegrasi dalam pengaklan, Perda dan Pegub	Meningkatkan kualitas pelayanan publik	02 1 02	Pengaklan Perda	Peningkatan Transitubum	Presentase jumlah pengamanan yang masuk dalam satu tahun	Jumlah Pengakuan/target X100%	Persen	100	100	247,271,000	100	271,998,100	100	274,470,810	100	Satpol PP
	Kurangnya tenaga PPNS	Belum optimalnya ketersediaan tenaga PPNS	Peningkatan ketersediaan Sumber Daya PPNS	Mewujudkan brokrasi yang efektif, efisien,akuntabel dalam memberikan pelayanan publik yang baik	Meningkatnya kualitas tata kelola penyelenggaraan dan pelayanan publik yang efektif,akuntabel,transpara n serta partisipatif	Mengembangkan kapasitas PPNS	Meningkatkan kualitas pelayanan publik	02 1 02	Pengaklan Perda	Peningkatan Transitubum	Presentase jumlah pengamanan terhadap PPNS	Jumlah PPNS/Target NasionalX100%	Persen	100	100	200,000,000	100	200,000,000	100	200,000,000	100	Satpol PP
Sumber Daya Aparatur	Terbatasnya sumber daya manusia	Belum optimalnya pelaksanaan n pengembangan SDM	Peningkatan SDM (Kesamaptian dan Pendidikan Dasar)	Mewujudkan brokrasi yang efektif, efisien,akuntabel dalam memberikan pelayanan publik yang baik	Meningkatnya kualitas tata kelola penyelenggaraan dan pelayanan publik yang efektif,akuntabel,transpara n serta partisipatif	Meningkatkan Sumber Daya Aparatur Pol pp	Meningkatkan kualitas pelayanan publik	02 1 04	Sumber Daya Aparatur	Peningkatan Transitubum	Presentase jumlah kegiatan peningkatan sumber Daya Aparatur	Jumlah Pelatihan/targetX1 00%	Persen	100	100	85,000,000	100	93,500,000	100	94,350,000	100	Satpol PP
Perlindungan masyarakat	Rendahnya pengetahuan tentang tupoksi Linmas	Belum optimalnya pengetahuan dalam penanganan penyakit masyarakat	Peningkatan pengetahuan dalam penanganan penyakit masyarakat	Mewujudkan brokrasi yang efektif, efisien,akuntabel dalam memberikan pelayanan publik yang baik	Meningkatnya kualitas tata kelola penyelenggaraan dan pelayanan publik yang efektif,akuntabel,transpara n serta partisipatif	Meningkatkan pemahaman aparatutur Linmas	Meningkatkan kualitas pelayanan publik	02 1 04	Perlindungan Masyarakat	Peningkatan Transitubum	Presentase jumlah kegiatan peningkatan Pelat	Jumlah kegiatan pelat/targetX100 %	Persen	100	100	25,000,000	100	27,500,000	100	27,750,000	100	Satpol PP
Perlindungan masyarakat	Kurangnya Komunikasi,Koordinasi dan Konsolidasi dalam rangka pengkhabaran dan Non Kebakaran	Belum optimalnya data damkar dan sosialisasi fungsi Damkar	Peningkatan pemutakhiran data Data Damkar dan Bimtek Damkar	Mewujudkan brokrasi yang efektif, efisien,akuntabel dalam memberikan pelayanan publik yang baik	Meningkatnya kualitas tata kelola penyelenggaraan dan pelayanan publik yang efektif,akuntabel,transpara n serta partisipatif	Pemutakhiran data damkar dan meningkatkan Sumber Daya Damkar	Meningkatkan kualitas pelayanan publik	04 1 01	Perlindungan Masyarakat	Pencengahan, Penanggulangan, Penyelamatan Kebakaran dan Penyelamatan Non Kebakaran	Presentase jumlah data damkar	Jumlah area pencegahan/ targetX 100%	Persen	100	100	55,000,000	100	60,500,000	100	61,050,000	100	Satpol PP

Mengetahui  
an. Kepala Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi NTT

Sekertaris  
  
Eldiswari Angi, S.Pd  
Nip. 19680404 198803 1 009